

Утверждена на XI внеочередной Конференции
Курской областной организации Профсоюза
работников АПК РФ 10 сентября 2026 года №11-4

**Концепция молодёжной политики
Курской областной организации Профсоюза работников
агропромышленного комплекса Российской Федерации
(Молодежь АПК – опора сельских территорий)**

1. Общие положения

1.1. Концепция молодёжной политики Курской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ направлена на комплексное решение задач по защите социально-экономических прав и интересов молодежи, ее профессиональному становлению, вовлечению в профсоюзное движение и закреплению на селе.

Правовую основу Концепции составляют:

Федеральный закон от 30.12.2020 г. №489-ФЗ «О молодёжной политике в Российской Федерации»;

Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (в редакции от 20.02.2026 г. № 30-ФЗ);

Трудовой кодекс Российской Федерации (в редакции от 29.12.2025 г. № 532-ФЗ);

Закон Курской области от 28.06.2021 г. N 45-ЗКО «Об отдельных вопросах в сфере молодёжной политики в Курской области»;

Государственная программа Курской области «Развитие молодёжной политики, системы оздоровления и отдыха детей, межнациональных отношений и институтов гражданского общества в Курской области» (в редакции постановления Правительства Курской области от 23.01.2026 г. N22-пп);

Государственная программа Курской области «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Курской области» (в редакции постановления Правительства Курской области от 21.03.2025 г. №215-пп);

Государственная программа Курской области «Комплексное развитие сельских территорий Курской области» (в редакции постановления Правительства Курской области от 18.11.2024 г. №950-пп);

Региональное Соглашение между Правительством Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией - объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2025-2027 годы.

Настоящая Концепция является также основой для разработки положений Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Курской области на 2027-2029 годы по вопросам, связанным с реализацией молодежной политики Курской областной организации Профсоюза работников АПК РФ.

1.2. Анализ текущей ситуации

Кадровый дефицит: нежелание выпускников профессиональных образовательных учреждений возвращаться в сельскую местность после получения образования.

Разрыв между поколениями: молодежь воспринимает Профсоюз преимущественно как организатора культурно-массовых и спортивных мероприятий. При этом из поля зрения выпадает основная уставная задача - представительство интересов работников. В условиях рыночной экономики и трансформации агропромышленного комплекса под влиянием технологического суверенитета России это предполагает практические действия, направленные на повышение качества жизни, справедливую заработную плату, надлежащие условия труда, а также обеспечение социальной и правовой защищенности участников.

2. Цели и задачи молодежной политики

2.1. Главная цель - повышение роли профсоюзных организаций в решении задач по укреплению и развитию социального партнерства между работодателями, органами государственного и муниципального управления в целях создания условий для профессионального развития и закрепления молодежи на селе.

2.2. Ключевые задачи

- повышение престижа аграрных профессий (экскурсии на предприятия, выставки-демонстрации, встречи с успешными специалистами, видеоконтенты, социальная реклама);
- формирование системы экономических и социальных стимулов (льготное жилье, льготные кредиты и субсидии);
- поддержка системы профессиональной ориентации (агротехнологические классы, профильные смены, «Движение первых»);
- содействие развитию молодежного предпринимательства и трудовой интеграции ветеранов специальной военной операции в аграрный сектор (гранты для стартапов, соцконтракт для самозанятых), а также формированию механизмов культуры производства и ответственного природопользования;
- осуществление общественного контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работников,

избрание профсоюзных уполномоченных по охране труда для каждого производственного подразделения предприятия (организации);

- создание условий для получения качественного образования и повышения квалификации кадров, способных работать с беспилотной сельхозтехникой, системами точного земледелия, ИИ-аналитикой урожайности и биотехнологиями;

- развитие института наставничества и адаптация молодых специалистов на производстве;

- разработка и реализация эффективных форм организации досуга сельской молодежи (праздники и фестивали, творческие театральные коллективы, спортивные мероприятия, тематические вечера и дискотеки);

- патриотическое воспитание и духовно-нравственное развитие;

- вовлечение работающей и учащейся молодежи в Профсоюз, поддержка молодежных инициатив.

3. Основные направления реализации молодежной политики

3.1. Социально-экономическое направление

Цель: повышение материального благосостояния, правовой и социальной защищенности молодежи.

Социально-экономические мероприятия:

- формирование заработной платы молодых работников с учетом положений Отраслевого соглашения по АПК Курской области;

- предоставление льготной сельской ипотеки, компенсация процентов по кредитам на строительство дома или компенсации его аренды, субсидирование на обустройство быта, выплаты подъемных при переезде в сельскую местность и трудоустройстве в организациях АПК;

- поддержка молодых многодетных семей, создающих основу демографической стабильности села (ежегодный отпуск в удобное время, дополнительные дни отпуска, полная или частичная оплата путевок в санатории, материальная помощь);

- участие в организации оздоровления детей в летний период по программе профсоюзных профильных смен под девизом «Мы – будущее профсоюза!»;

- реализация проекта «Профсоюзное волонтерство»: оказание помощи и поддержки участникам специальной военной операции и их семьям, а также гражданам из приграничных районов области, пострадавшим из-за вторжения ВСУ и продолжающихся обстрелов населенных пунктов;

- материальная помощь из профсоюзного бюджета молодым членам Профсоюза, оказавшимся в трудной жизненной ситуации или по случаю значимых событий в жизни;

- участие в реализации социальной программы лояльности «Профсоюзный дисконт», разработанной специально для членов профсоюзов;
- участие в разработке и реализации проектов развития сельских территорий на основе Государственной программы Курской области «Комплексное развитие сельских территорий Курской области»;
- мониторинг реальных доходов, социальных льгот и гарантий молодых работников.

3.2. Профессионально-кадровое направление

Цель: предотвращение оттока квалифицированных кадров из села.

Организационно-методические мероприятия:

- участие в реализации региональной программы «Кадры в агропромышленном комплексе»;
- содействие организации агротехнологических классов;
- содействие участию молодых работников в конкурсах на получение грантов для развития фермерского хозяйства;
- подготовка предложений работодателям по назначению и выплатам стипендий школьникам за отличную учебу и активную общественную работу;
- реализация Обращения Молодежного совета областной организации Профсоюза «О поддержке и развитии наставничества на предприятиях и в организациях агропромышленного комплекса Курской области», привлечение опытных специалистов в качестве наставников для молодежи, создание атмосферы поддержки и сотрудничества;
- организация трудового соревнования среди молодых работников сельского хозяйства за достижение высоких производственных результатов с присвоением им почетных званий «Лучший по профессии».

3.3. Культурно-массовое и спортивное направление (досуг и здоровье)

Цель: содействие формированию здорового образа жизни, всестороннему культурному, духовному и физическому развитию молодежи.

Организационно-массовые мероприятия:

- участие в разработке и реализации проектов развития инфраструктуры досуга и спорта;
- проведение тематических вечеров, экскурсий, квестов для молодежи и их семей;

- формирование спортивных команд по различным видам спорта, организация спортивных турниров, а также участие в территориальных и областных спартакиадах, в том числе организуемых Федерацией организаций профсоюзов Курской области.

3.4. Информационно-коммуникационное направление (PR и коммуникации)

Цель: преодоление информационной изоляции молодежи на селе, формирование привлекательного образа работника АПК и Профсоюза.

Мероприятия по развитию информационных технологий и каналов коммуникации:

- формирование молодежных каналов (групп) «Агро-Юность» в социальных сетях: ВКонтакте, Одноклассники, МАХ;
- реализация медиапроекта «Молодежь Курского села»;
- создание и публикация в СМИ и социальных сетях видеороликов и статей о молодых специалистах предприятий и организаций АПК;
- организация вебинаров, видеоуроков, опросов, правовых консультаций;
- информирование молодежи о деятельности Профсоюза.

4. Механизмы реализации

Цель: создание дееспособной системы самоуправления молодежи.

Организационно-структурные мероприятия:

- организация деятельности Молодежного совета областной организации Профсоюза;
- создание и организация деятельности молодежных советов (комиссий) в первичных профсоюзных организациях;
- выдвижение членов молодежных советов в руководящие и исполнительные органы областной и первичных организаций Профсоюза;
- поддержка молодежных советов при органах власти;
- взаимодействие с Министерством сельского хозяйства Курской области, комитетом ветеринарии Курской области, органами муниципального управления, работодателями по вопросам реализации молодежной политики в организациях агропромышленного комплекса Курской области;
- подготовка предложений по внесению дополнений и изменений в действующие законодательные акты и государственные программы по вопросам реализации социально-трудовых прав и законных интересов работающей и студенческой молодежи;
- формирование и включение в Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Курской области, а также в коллективные договоры на предприятиях АПК разделов «Молодежная политика» или

«Работа с молодежью» с учетом установления нормы финансирования на реализацию молодежных программ;

- организация деятельности школ профсоюзного актива по темам: роль и значение профсоюзной деятельности, социальное партнерство, финансовая грамотность;

- изучение и распространение опыта работы с молодежью на предприятиях АПК.